

У С Т А В  
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «САМАРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ»

*Утвержден  
I учредительной конференцией  
Профсоюза  
14 декабря 2005 года*

*Изменения и дополнения внесены:  
II Конференцией Профсоюза  
25 марта 2010 года,  
III Конференцией Профсоюза  
18 марта 2015 года*

*В прилагаемой новой редакции  
утвержден  
IV отчётно-выборной  
Конференцией*

*11 марта 2020 года.*

У С Т А В  
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «САМАРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общественная организация «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения», именуемая в дальнейшем «Профсоюз», является территориальной (региональной), добровольной, некоммерческой, корпоративной общественной организацией, основанной на членстве связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами граждан, из числа работников организаций, подведомственных или относящихся к отрасли, возглавляемой министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области, а также данного министерства (далее – Работники, организация соцзащиты), и созданной в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским и Трудовым кодексами Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и «Об общественных объединениях», другими законодательными актами, настоящим Уставом в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов своих членов.

1.2. Профсоюз является юридическим лицом, может от своего имени нести гражданские обязанности, приобретать и осуществлять гражданские права, соответствующие предусмотренным законодательством Российской Федерации для профсоюзных организаций и уставными документами Профсоюза целям деятельности Профсоюза, в том числе быть истцом и ответчиком в судах общей юрисдикции, арбитражном или третейском судах, может для достижения уставных целей совершать сделки, соответствующие законодательству и в порядке им предусмотренном, иметь самостоятельный баланс,

рублевые (валютные) счета в банковских учреждениях, иное обособленное имущество и отвечать им по своим обязательствам.

Профсоюз имеет круглую печать и бланки со своим наименованием, свой флаг, эмблему, подлежащую регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.3. Деятельность Профсоюза основывается на принципах добровольности, равноправия, самоуправления и законности.

В рамках, установленных законодательством, Профсоюз свободен в определении своей внутренней структуры, форм и методов своей деятельности.

Права и обязанности юридического лица осуществляют от имени Профсоюза его выборные органы.

1.4. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий, других общественных организаций, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе соглашений, коллективных договоров, диалога и сотрудничества в интересах своих членов и иных работников организаций соцзащиты.

Профсоюз не несет ответственности по обязательствам государства и своих членов.

1.5. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Положение о первичной профсоюзной организации, Положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, Положения (Регламенты) об органах управления Профсоюза, свою структуру, определяет цели, задачи, виды и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

1.6. Полное наименование Профсоюза: Общественная организация «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения».

Сокращенное наименование Профсоюза: ОО «СОПРСЗН».

1.7. Регион деятельности Профсоюза – Самарская область Российской Федерации.

Местонахождение Профсоюза - местонахождение постоянно действующего руководящего органа Профсоюза – городской округ Самара.

1.8. В соответствии с действующим законодательством Профсоюз как общественное объединение считается созданным с момента принятия решения о его создании, утверждения Устава и избрания его руководящих и контрольно-ревизионных органов на учредительном собрании (Конференции). Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании.

1.9. Деятельность Профсоюза является гласной, а информация об ее учредителях и иных программных документах – общедоступной.

1.10. Решение о создании Профсоюза принято на учредительной конференции 14 декабря 2005 года.

## II. ЦЕЛЬ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Целями Профсоюза является представительство и защита индивидуальных и коллективных *социально-трудовых прав и интересов* членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения гражданской службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социально - трудовых гарантий.

Задачей Профсоюза является повышение качества жизни членов Профсоюза, а также формирование благоприятного морально – психологического климата в коллективах организаций соцзащиты.

2.2. Для достижения своих целей Профсоюз осуществляет следующие виды деятельности (предмет деятельности):

- разработка стратегии профсоюзного движения и системы социального партнёрства в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения Самарской области;
- представление интересов Работников в социальном партнерстве, заключение отраслевого соглашения Профсоюзом с представителем работодателей отрасли, заключение первичными профсоюзными организациями с работодателем (организацией соцзащиты) коллективных договоров, осуществление контроля за их выполнением;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, законодательства о прохождении гражданской службы, законодательства в области занятости, в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, других видов социальной защиты работников;
- осуществление защиты прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений в государственных органах законодательной и исполнительной власти, органах местного самоуправления, судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями, обращение по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров, используя, в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза вплоть до проведения митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, забастовок и других коллективных действий;
- участие в разработке предложений по законам и иным нормативным правовым актам, затрагивающим *социально - трудовые* и профессиональные права и интересы работников, по формированию государственных программ развития сферы социальной защиты и социального обслуживания населения, иных социальных программ, по вопросам занятости работников, в антикоррупционной экспертизе проектов нормативных правовых актов в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- осуществление организационно-методической, финансовой и юридической поддержки членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям в целях защиты социально-трудовых и профессиональных интересов работников;
- обеспечение системного комплексного подхода в работе по сохранению и росту профсоюзных рядов;
- совершенствование организационной структуры Профсоюза и его организаций в целях её оптимизации, расширение практики использования уполномоченных профсоюзных представителей;
- участие в проведении социологических и других исследований, нацеленных на развитие профсоюзного движения, повышение качества работы первичных профсоюзных организаций в разработке и реализации социально-экономической политики, политики по молодежным, гендерным и иным вопросам, осуществление поддержки и развития молодежных, ветеранских профсоюзных инициатив и проектов;
- организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза;
- участие в организации и проведении профессиональных смотров-конкурсов, организация и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, летнего отдыха детей, массовой физической культуры и спорта;
- участие в деятельности координационных, общественных советов (комитетов, комиссий, союзов, ассоциаций), создаваемых при органах государственной власти, взаимодействие с другими профсоюзами и их объединениями в рамках развития институтов гражданского общества;

- разработка и участие в грантовых конкурсах социальных проектов, проводимых на региональном и федеральном уровнях с целью повышения качества жизни членов Профсоюза, создания им достойных условий труда и отдыха, профилактики и охраны здоровья, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического климата в трудовом коллективе, обеспечения дополнительных мер социальной защиты и поддержки работников;

- проведение информационной и агитационной работы, обеспечивающей гласность деятельности Профсоюза, его первичных профсоюзных организаций и его органов.

2.3. В интересах достижения уставных целей Профсоюз вправе:

- совершать от своего имени различные сделки;
- приобретать имущественные и личные неимущественные права;
- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- учреждать средства массовой информации и осуществлять издательскую деятельность;
- выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни, вносить предложения в органы государственной власти и местного самоуправления;
- привлекать для осуществления совместных мероприятий на добровольных началах средства государственных организаций, органов местного самоуправления, общественных объединений, банков, коммерческих организаций, зарубежных государственных и иных организаций, а также отдельных граждан (в том числе, организация в установленном порядке касс взаимопомощи);
- осуществлять благотворительную деятельность (в том числе, проводить благотворительные мероприятия (концерты и другие мероприятия)), а также содействовать развитию благотворительности и добровольчества;
- создавать некоммерческие (автономные некоммерческие организации, фонды, учреждения) и коммерческие организации (хозяйственные товарищества, общества и иные хозяйственные организации), а также приобретать имущество, предназначенное для ведения хозяйственной деятельности;
- самостоятельно определять порядок, формы организации и оплаты труда штатных работников Профсоюза и привлекаемых специалистов.

2.4. Профсоюз обязан:

- соблюдать законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, настоящий Устав и подписанные Профсоюзом договоры и соглашения;
- обеспечивать гласность своей деятельности;
- ежегодно информировать уполномоченные органы о продолжении своей деятельности с указанием действительного места нахождения постоянно действующего руководящего органа, его названия и данных о руководителях Профсоюза в объеме сведений, представленных в налоговые органы;
- допускать представителей уполномоченного органа на проводимые Профсоюзом мероприятия, оказывать им содействие в ознакомлении с деятельностью Профсоюза в связи с достижением уставных целей и соблюдением законодательства Российской Федерации.

### III. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ.

#### ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

3.1. Членами Профсоюза могут быть граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, достигшие возраста 14 лет, законно находящиеся на территории Российской Федерации, разделяющие цели Профсоюза, признающие Устав, принимающие личное участие в работе Профсоюза, своевременно уплачивающие установленный размер членских взносов, которые:

- осуществляют трудовую деятельность в организациях соцзащиты Самарской области;

- находятся в отпуске без сохранения заработной платы (денежного содержания), в том числе, в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи в течение периода сохранения трудовых отношений с организацией соцзащиты;
- уволены в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости, на период его трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- являются неработающими пенсионерами, сохранившими связь с Профсоюзом и состоящими на учете в его первичной профсоюзной организации.

3.1.1. Членство в Профсоюзе не зависит от национальности, пола, религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

3.2. Член Профсоюза имеет право:

- участвовать в деятельности Профсоюза: избирать и быть избранным делегатом профсоюзных конференций и членом выборных профсоюзных органов, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений конференций и выборных профсоюзных органов, членом которых является, принимать участие в иных мероприятиях Профсоюза;
- обращаться в выборные профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза;
- получать информацию о деятельности Профсоюза, знакомиться с документацией Профсоюза путём подачи запроса на имя Председателя Профсоюза;
- вносить предложения органам Профсоюза по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально - трудовых прав и профессиональных интересов работников организаций соцзащиты;
- участвовать в заседаниях профсоюзных органов при обсуждении его предложения или заявления, вопросов выполнения им уставных требований, профсоюзных обязанностей и поручений;
- получать защиту его трудовых прав и интересов, бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам социально-трудовых правоотношений, пенсионным, семейным, гражданским жилищным правоотношениям;
- вносить добровольные взносы и пожертвования в Профсоюз;
- получать при наличии оснований, предусмотренных соответствующими локальными нормативными актами Профсоюза материальную помощь и ссуды из средств Профсоюза и средств членов Профсоюза (касса взаимопомощи) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим локальным нормативным актом выборного коллегиального профсоюзного органа с учетом профсоюзного стажа.

3.3. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, состоять на учете в одной ППО организации соцзащиты, участвовать в её работе, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в принятии решений Профсоюзом, без которых профсоюз не может продолжить свою деятельность, если его участие необходимо при принятии таких решений;
- уплачивать своевременно и в установленном порядке и размере членские взносы;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций при разрешении коллективных трудовых споров;
- способствовать своей деятельностью эффективности работы Профсоюза, росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, заведомо направленных на причинение вреда Профсоюзу;
- не разглашать конфиденциальную информацию о Профсоюзе

3.4. Прием в члены Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе.

3.4.1. Приём в члены Профсоюза и выход из членов производится на основании личного заявления, поданного физическим лицом в первичную профсоюзную организацию или в

Профсоюз. Дата приема в Профсоюз (профсоюзное членство) или добровольного выхода из него исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Личное членство в Профсоюзе неотчуждаемо и не может быть передано другому лицу.

3.4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе осуществляется со дня подачи заявления и оформляется решением общего собрания членов первичной профсоюзной организации (при численности членов Профсоюза менее 15 чел.) или профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (при большей численности членов первичной профсоюзной организации) не позднее одного месяца со дня подачи заявления.

3.4.3. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- прекращения трудовых отношений с организацией соцзащиты и отсутствия действующих трудовых отношений с другой организацией соцзащиты, в том числе, при выходе на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- добровольного выхода из членов Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

3.4.4. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

3.4.5. Лицо, вышедшее из Профсоюза по личному заявлению, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. В этом случае профсоюзный стаж вновь принятого члена Профсоюза начинает исчисляться со дня подачи заявления о принятии в члены Профсоюза.

3.4.6. Лицо, перешедшее в Профсоюз из другого профсоюза, принимается на общих основаниях, но его профсоюзный стаж суммируется.

3.5. Поощрение членов Профсоюза.

3.5.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут быть отмечены в соответствии с действующими положениями Профсоюза поощрениями и наградами.

3.6. Ответственность членов Профсоюза.

3.6.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и уставной деятельности Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

3.6.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членом Профсоюза членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев (отзыв заявления о безналичном удержании членских взносов и невнесение взносов наличными в кассу Профсоюза);
- систематического (2 и более раз) неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, иными решениями органов Профсоюза (принятыми в пределах их компетенции);
- совершения членом Профсоюза действий (бездействия), причинивших вред или ущерб первичной профсоюзной организации, либо Профсоюзу.

3.6.3. Порядок внесения вступительных взносов определяется высшим органом Профсоюза.

#### IV. ПРИНЦИПЫ СОЗДАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

4.1. Профсоюз строится по территориально - производственному принципу.

4.2. Деятельность Профсоюза строится также на основе следующих принципов:

- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза, возможность изложения каждым членом Профсоюза своей позиции, право на защиту каждого члена Профсоюза;
- выборность органов Профсоюза снизу доверху, гласность и отчетность в их работе;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе всех организаций и органов профсоюза, личная ответственность членов Профсоюза, избранных (делегированных) в профсоюзные органы;
- самостоятельность в определении своей структуры, целей, форм и методов деятельности, образовании профсоюзных органов, определении их компетенции и создании аппарата штатных работников;
- соблюдение финансовой дисциплины органами и первичными организациями Профсоюза.

4.3. Организационная структура Профсоюза состоит из выборных органов Профсоюза и первичных организаций Профсоюза (далее – первичных профсоюзных организаций, ППО) и их органов.

Первичная профсоюзная организация, создаётся решением учредительного собрания из трёх и более работников организации соцзащиты, имеющих желание создать ППО и участвовать в её деятельности.

В составе Профсоюза действуют первичные профсоюзные организации без образования юридического лица, которые в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, настоящим Уставом наделены правом представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и коллективных социально-трудовых прав и интересов работников, состоящих в трудовых (служебных) правоотношениях с организацией соцзащиты.

Первичные профсоюзные организации Профсоюза, имеют смету, вправе иметь штамп и круглую печать с полным наименованием ППО и Профсоюза на русском языке.

4.4. В организациях соцзащиты в зависимости от структуры и численности членов Профсоюза в их структурных подразделениях может создаваться одна или несколько первичных профсоюзных организаций.

4.5. Решение учредительного собрания о создании первичной организации Профсоюза утверждается постановлением Президиума Областного комитета Профсоюза, одновременно принимающим её на профсоюзный учет. Датой создания первичной профсоюзной организации является дата проведения учредительного собрания.

Первичная профсоюзная организация официально в письменной форме уведомляет о факте своего создания работодателя.

4.6. Деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с настоящим Уставом и утверждённым Областным комитетом Профсоюза Положением о первичной профсоюзной организации.

4.7. Все первичные профсоюзные организации являются структурными подразделениями Профсоюза без права юридического лица и наделяются имуществом Профсоюза.

## V. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

5.1. Органами управления Профсоюза являются:

Конференция членов Профсоюза (далее - Конференция Профсоюза) – высший руководящий орган Профсоюза;

Областной комитет Профсоюза (далее – Обком Профсоюза) – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган Профсоюза;

Президиум Областного комитета (далее - Президиум Обкома) – выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган Профсоюза, осуществляющий свои полномочия в периоды между заседаниями Обкома Профсоюза;

Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный постоянно действующий орган Профсоюза;

Заместитель Председателя Профсоюза – выбираемый Обкомом Профсоюза единоличный исполнительный орган Профсоюза, осуществляющий отдельные полномочия Председателя Профсоюза на основании приказа Профсоюза (или доверенности) либо полные полномочия Председателя - при длительном отсутствии Председателя Профсоюза (болезни, длительной командировке) или при досрочном прекращении трудовых отношений Председателя Профсоюза до момента избрания нового Председателя;

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза – выборный коллегиальный контрольно-ревизионный орган Профсоюза.

5.1.1. Конференция Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

5.1.2. Областной комитет Профсоюза созывает Конференцию Профсоюза. Внеочередная Конференция созывается по решению Обкома Профсоюза или по требованию первичных профсоюзных организаций, представляющих не менее одной трети членов Профсоюза.

5.1.3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию Профсоюза устанавливается Обкомом Профсоюза.

5.1.4. О дате проведения и повестке дня Конференции Профсоюза Обком Профсоюза извещает не позднее, чем за два месяца, а внеочередной Конференции – не позднее, чем за 1 месяц до ее начала.

5.1.5. Конференция Профсоюза считается правомочной при присутствии на ней не менее двух третей избранных на Конференцию делегатов.

5.1.6. Решения Конференции Профсоюза оформляются в виде постановлений и принимаются по вопросам исключительной компетенции квалифицированным большинством (не менее двух третей), по остальным вопросам – простым большинством голосов делегатов, присутствующих на заседании Конференции, при наличии кворума. Форма голосования определяется участниками Конференции.

5.1.7. Председатель Профсоюза, заместитель Председателя Профсоюза, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами Конференции по должности.

5.1.8. К исключительной компетенции Конференции Профсоюза относится:

- избрание Председательствующего и других органов Конференции, Председателя Профсоюза, персонального и количественного состава членов Обкома Профсоюза, Президиума Обкома, контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, а также решение о досрочном прекращении их полномочий;
- предоставление полномочий Председательствующему на Конференции Профсоюза на подписание срочного трудового договора с Председателем Профсоюза;
- утверждение Устава Профсоюза, Положения о контрольно-ревизионной комиссии, внесение в них изменений и дополнений;
- определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, определение финансовой политики Профсоюза;
- определение принципов образования и использования имущества Профсоюза;
- принятие решения о переименовании, реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации Профсоюза;
- принятие решений о создании филиалов и об открытии представительств Профсоюза;
- принятие решений о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора);
- принятие решений о размере членских взносов;
- утверждение отчета деятельности Профсоюза;
- назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора.



Действующее законодательство или члены Профсоюза при изменении Устава могут отнести к компетенции Конференции решение иных вопросов.

Конференция вправе делегировать Обкому Профсоюза, Президиуму Обкома, Председателю Профсоюза решение вопросов Конференции, если они не отнесены к её исключительной компетенции.

5.2. В период между Конференциями, коллегиальным руководящим постоянно действующим органом Профсоюза является Областной комитет Профсоюза, избираемый на Конференции Профсоюза на пять лет.

5.2.1. Областной комитет Профсоюза подотчетен Конференции Профсоюза и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Регламентом деятельности Профсоюза.

5.2.2. Полномочия Обкома Профсоюза:

- созывает Конференцию и внеочередную Конференцию Профсоюза;
- организует выполнение настоящего Устава и решений Конференции Профсоюза;
- представляет трудовые, профессиональные, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза в государственных и муниципальных органах власти, вносит предложения по вопросам, касающимся этих прав и интересов;
- вносит на Конференцию Профсоюза предложение по кандидатуре на должность Председателя Профсоюза;
- разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Регламент деятельности Профсоюза и Положение о контрольно-ревизионной комиссии;
- образует постоянные комиссии Областного комитета Профсоюза, не являющиеся органами профсоюза (в составе председателя и членов комиссий) для подготовки материалов для решения вопросов деятельности Профсоюза и проверки исполнения решений Конференции, Областного комитета, Президиума Обкома;
- утверждает Регламент деятельности Профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации, Положение о порядке перечисления собранных ППО взносов и распределении профсоюзных взносов, а также другие положения, регулирующие деятельность Профсоюза и его органов, утверждение которых не относится к полномочиям Конференции Профсоюза, либо утверждаются при исполнении переданных Конференцией полномочий;
- выбирает заместителя председателя Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза простым большинством голосов членов Обкома Профсоюза, принимающих участие в заседании Обкома Профсоюза, при наличии кворума, на 5 летний срок или до выбора нового Председателя Профсоюза при досрочном прекращении его полномочий;
- утверждает годовые отчёты Обкома;
- утверждает смету доходов и расходов, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими Профсоюзу средствами и имуществом;
- принимает решения о вхождении профсоюза в профобъединения и иные разрешённые общественные формирования Российской Федерации, избирает делегатов (полномочных представителей) на конференции профсоюзных объединений и общественных формирований, в состав руководящих органов других общественных формирований, в которых Профсоюз имеет представительские полномочия;
- принимает решения о создании других юридических лиц или об участии в других юридических лицах;
- отменяет решения любого руководящего органа первичной профсоюзной организации, если они приняты с нарушением Устава и действующего законодательства;
- вправе делегировать отдельные свои полномочия Президиуму Обкома Профсоюза, Председателю Профсоюза.

5.2.3. Заседание Обкома Профсоюза (Пленум) проводится не реже одного раза в год и считается правомочным при участии более половины избранных в него членов (кворум).

Заседания Обкома Профсоюза могут проводиться в видео и селекторном режиме.

Постановления Обкома могут быть приняты без проведения заседания путём заочного голосования (опросным путём), то есть обменом документами с использованием почтовой, телеграфной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте деятельности Профсоюза.

5.2.4. Ведет заседание (Пленум) Обкома Профсоюза председательствующий, который избирается на каждом заседании из числа присутствующих членов Обкома Профсоюза.

5.2.5. Решения Обкома излагаются в форме постановлений и принимаются при наличии кворума на его заседании простым большинством голосов присутствующих членов Обкома, подписываются Председательствующим.

5.2.6. В состав Обкома Профсоюза по должности входят Председатель Профсоюза и заместитель Председателя Профсоюза.

5.3. Для осуществления текущей деятельности Профсоюза в период между заседаниями Обкома Профсоюза из членов Обкома Профсоюза и на срок его полномочий на заседании Конференции избирается выборный коллегиальный исполнительный постоянно действующий орган Профсоюза – Президиум Обкома.

5.3.1. Президиум подотчетен Обкому Профсоюза и Конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Регламентом деятельности Профсоюза.

5.3.2. Полномочия Президиума Обкома:

- организует и контролирует выполнение решений Конференции, Обкома Профсоюза, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций, осуществляет текущее руководство и координацию деятельности Профсоюза и первичных профсоюзных организаций для обеспечения исполнения уставных целей Профсоюза, решений Конференции и других выборных органов Профсоюза;
- созывает заседания Обкома Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате и месту их проведения;
- вносит на заседание Обкома Профсоюза предложение по кандидатуре на должность Председателя Профсоюза;
- назначает уполномоченных представителей Профсоюза (не органы), осуществляющих отдельные поручения Президиума Обкома в соответствии с утвержденным Президиумом Обкома Положением об уполномоченных представителях Профсоюза;
- представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, организаций Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных учреждениях, общественных объединениях, иных организациях, а также перед работодателями (их представителями);
- организует работу по заключению коллективных договоров, содействует их реализации, осуществляет контроль за их выполнением, соблюдением действующего законодательства;
- защищает и представляет интересы работников организаций (структурных подразделений) в социальном партнерстве, реализации права работников на участие в управлении организациями соцзащиты, в урегулировании трудовых споров, организует и проводит коллективные переговоры, участвует в подготовке и подписании отраслевых соглашений о регулировании социально-трудовых отношений, вносит в них изменения, дополнения, организует контроль за их выполнением;
- оказывает первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза организационную, информационную, консультативную помощь, координирует их деятельность, организует обучение профсоюзного актива, обобщает и распространяет их опыт;
- распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза в пределах полномочий, предоставленных локальными актами Профсоюза;
- утверждает создание первичных профсоюзных организаций, а также их реорганизацию, прекращение деятельности и ликвидацию, определяет место постановки данной организации на профсоюзный учет (профсоюзное обслуживание);

- принимает решения о проведении массовых акций, в том числе о проведении собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других коллективных действий, о выдвижении требований, объявлении забастовок в соответствии с действующим законодательством;

- вправе делегировать отдельные полномочия Президиума Обкома Председателю Профсоюза.

5.3.3. В состав Президиума по должности входит Председатель Профсоюза, заместитель Председателя Профсоюза.

5.3.4. Заседание Президиума проводится не реже одного раза в год и считается правомочным при участии в нем более половины от общего числа избранных в него членов (кворум).

Заседания Президиума Обкома Профсоюза могут проводиться в видео и селекторном режиме.

Постановления Президиума Обкома могут быть приняты без проведения заседания путём заочного голосования (опросным путём), то есть обменом документами с использованием почтовой, телеграфной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте деятельности Профсоюза.

5.3.5. Ведет заседание Президиума Обкома Председательствующий, который избирается на каждом заседании Президиума из присутствующих на нём членов Президиума Обкома.

5.3.6. Решения Президиума Обкома принимаются простым большинством голосов, при наличии кворума, в форме Постановлений и подписываются Председательствующим.

5.4. Председатель Профсоюза избирается на Конференции сроком на 5 лет и может переизбираться неограниченное число раз.

5.4.1. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Конференции.

От имени Профсоюза договор подписывает избранный Председательствующий Конференции Профсоюза.

5.4.2. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, принимается на внеочередной Конференции, а полномочий заместителя председателя Профсоюза – на заседании Обкома.

5.4.3. По окончании полномочий Председателя Профсоюза передача им дел новому Председателю осуществляется по гражданско-правовому договору и акту в срок не более двух недель.

5.4.4. Полномочия Председателя Профсоюза:

- организует выполнение Устава Профсоюза, решений Конференции Профсоюза, Президиума Обкома, созывает заседания Президиума Обкома, докладывает Обкому о работе Президиума и о своей работе;

- представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, правоохранительных органах, перед работодателями (их представителями), в общественных объединениях, средствах массовой информации, а также в международных и иных организациях, делает заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

- заключает соглашения с иными профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями на основании соответствующих решений Конференции Профсоюза, Обкома Профсоюза и Президиума Обкома;

- формирует и руководит аппаратом Профсоюза, утверждает его структуру и штатное расписание, устанавливает условия оплаты труда работников аппарата, включая должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты, а также иные

выплаты, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, а также с заместителем Председателя Профсоюза, издает приказы;

- распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов Профсоюза и решениями Обкома Профсоюза и Президиума Обкома, несет ответственность за рациональное и целевое использование денежных средств и имущества Профсоюза;

- контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от ППО;

- в исключительных случаях единолично принимает решения, обязательные для исполнения в ППО и информирует о принятых решениях Президиум Обкома;

- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Обкомом Профсоюза;

- открывает и закрывает расчетные и иные счета в банках и является распорядителем по этим счетам, с правом подписи банковских документов;

- обеспечивает предоставление статистических данных в уполномоченный орган профсоюзного объединения, в который входит Профсоюз, и информирование профсоюзного объединения по его запросам об отдельных вопросах деятельности Профсоюза;

- выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет объём передаваемых полномочий заместителю Председателя Профсоюза;

- ежегодно информирует уполномоченный государственный орган о продолжении деятельности Профсоюза с указанием места нахождения штатных работников Профсоюза и данных о руководителях Профсоюза в объеме сведений, требуемых законодательством;

- осуществляет другие исполнительно-распорядительные функции в Профсоюзе.

5.4.5 Председатель Профсоюза имеет заместителя.

5.4.6 Заместитель Председателя по поручениям Председателя Профсоюза:

- представляет Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, в средствах массовой информации по приказу или доверенности Профсоюза;

- обеспечивает подготовку проектов документов и других материалов органов Профсоюза;

- осуществляет, в соответствии со своими полномочиями, руководство в аппарате структурным отделом по организационной и информационной работе, а при необходимости и иным структурным подразделением Профсоюза.

5.4.7 Заместитель Председателя Профсоюза также осуществляет все полномочия Председателя при его длительном отсутствии (болезни, длительной командировке) или при досрочном прекращении полномочий Председателя (досрочном добровольном или вынужденном прекращении трудовых отношений Председателя и Профсоюза) - до момента избрания нового Председателя.

5.4.8 Заместитель председателя Профсоюза входит по должности в состав Обкома Профсоюза и Президиума Обкома, подотчетен Обкому Профсоюзов и Председателю Профсоюза.

5.4.9 Срок полномочий заместителя Председателя Профсоюза не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего органа Профсоюза (Обкома Профсоюза), избравшего его, кроме случая полного исполнения полномочий Председателя Профсоюза до момента возвращения Председателя (болезнь, длительная командировка) или избрания нового Председателя (в случае досрочного добровольного или вынужденного прекращения полномочий Председателя).

5.4.10 Полномочия заместителя Председателя Профсоюза могут быть прекращены по предложению Председателя Профсоюза, Президиума Обкома, если за это решение подано большинство голосов членов Обкома Профсоюза, принимающих участие в заседании Обкома Профсоюза, при наличии кворума.

5.5. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза является выборным коллегиальным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для осуществления контроля за

финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты членских взносов, сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза.

5.5.1. Персональный состав контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза определяется путём выборов из членов Профсоюза на Конференции Профсоюза сроком на 5 лет, ей подотчетна и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионной комиссии, утвержденной Конференцией.

5.5.2. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза и Обкомом Профсоюза рассматриваются и разрешаются Конференцией.

5.5.3. Решения контрольно-ревизионной комиссией принимаются простым большинством голосов, присутствующих ее членов.

5.5.4. Полномочия члена Обкома Профсоюза, Президиума Обкома, Председателя Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, могут быть досрочно прекращены по решению Конференции Профсоюза или суда, а также в случае смерти или выхода (исключения) указанного лица из членов Профсоюза.

## VI. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

6.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на законных основаниях имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, а так же владеет, пользуется и распоряжается переданным ему в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.

6.2. В собственности Профсоюза могут находиться здания, сооружения, земельные участки, строения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, культурно-просветительские, научные и образовательные учреждения, средства массовой информации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные организации, издательства, типографии, иные учреждения и организации, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а так же акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

6.3. Источниками формирования имущества Профсоюза и денежных средств являются:

- ежемесячные членские взносы членов Профсоюза;
- иные взносы и добровольные пожертвования юридических и физических лиц;
- поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей (их объединений) на проведение социально-культурной, оздоровительной и иной работы Профсоюза;
- поступления, от проводимых Профсоюзом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, участия Профсоюза в социальных проектах (получение грантов);
- доходы, получаемые от имущества, находящегося в собственности Профсоюза, включая дивиденды (проценты) по акциям, облигациям и другим ценным бумагам;
- доходы от приносящей доход деятельности Профсоюза для достижения целей, предусмотренных Уставом, и соответствующую этим целям (приносящей доход деятельностью Профсоюза признается приносящее доход производство товаров и услуг, отвечающих целям создания Профсоюза, а также приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах и участие в товариществах на вере в качестве вкладчика);
- поступления из бюджетов всех уровней и внебюджетных фондов;
- иные не запрещенные законом поступления.

6.4. Профсоюз на основе федерального законодательства вправе для реализации уставных целей осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом и соответствующую этим целям.

6.5. Полученные Профсоюзом доходы не подлежат распределению между членскими первичными профсоюзными организациями и членами Профсоюза и направляются на уставные цели Профсоюза.

6.6. Профсоюз вправе, по своему усмотрению, совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам, настоящему Уставу (его целям) и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

6.7. Профсоюз отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, на которое в соответствии с законодательством может быть обращено взыскание.

6.8. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам своих членских (первичных профсоюзных) организаций, членов Профсоюза. Членские (первичные профсоюзные) организации, члены Профсоюза не несут ответственности по обязательствам Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

6.9. Членские взносы.

6.9.1. Члены Профсоюза ежемесячно уплачивают членские профсоюзные взносы.

6.9.2. Членские взносы в Профсоюзе устанавливаются решением Конференции, но в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

6.9.3. Решением собрания (конференции) ППО может быть изменён размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Конференцией. Сумма взноса сверх установленного Конференцией размера остается в распоряжении ППО.

6.9.4. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо при отсутствии возможности безналичного перечисления на счёт ППО наличными средствами в кассу Профсоюза.

6.9.5. Удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников – членов Профсоюза работодателем осуществляется при наличии письменных заявлений членов Профсоюза и в соответствии с коллективным договором, соглашением ежемесячно в установленный в организации соцзащиты день выплаты зарплаты. Собранные ППО членские взносы перечисляются на расчётный счёт Профсоюза до 20 числа месяца, следующего за месяцем начисления заработной платы.

6.10. Все первичные профсоюзные организации самостоятельно распоряжаются предоставленными в результате распределения в установленном порядке суммами собранных ими членских взносов и расходуют их в соответствии со сметой, утвержденной собранием первичной профсоюзной организации на текущий год.

6.11. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании и в соответствии со сметой доходов и расходов Профсоюза, ежегодно утверждаемой на заседании Обкома Профсоюза. Отчет об исполнении сметы доходов и расходов предоставляется Областному комитету ежегодно Председателем Профсоюза с заключением Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

6.12. Средства Профсоюза расходуются на осуществление защитных функций членов профсоюза, организационную, информационно-издательскую деятельность, пропагандистско-просветительскую работу, научно-исследовательские работы и социологические исследования в сфере деятельности Профсоюза и организаций соцзащиты, содержание аппарата, оплату труда привлеченным по гражданско-правовым договорам специалистам, поощрение профактива, подготовку профсоюзных кадров и обучение профактива, оказание материальной помощи членам Профсоюза, на пополнение оборотных средств кассы взаимопомощи, выплаты за участие в общественной жизни, к праздничным и юбилейным датам, проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза, иным направлениям уставной деятельности согласно утвержденной смете или по решению Президиума.

6.13. Членские организации и члены профсоюза не сохраняют права на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские взносы.

6.14. Имущество Профсоюза без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

## ВИ. ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

7.1. Профсоюз вправе создавать филиалы и открывать представительства в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7.2. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, действуют на основании Положений, утверждаемых Профсоюзом.

7.3. Филиалы и представительства наделяются имуществом Профсоюза, которое учитывается на отдельном балансе и балансе Профсоюза.

## ВИИ. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Изменения и дополнения в настоящий Устав принимаются Конференцией членов Профсоюза в порядке, предусмотренном настоящим Уставом, подлежат государственной регистрации и вступают в силу с момента такой регистрации.

## ВИИИ. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Деятельность Профсоюза прекращается путем его реорганизации или ликвидации.

Реорганизация Профсоюза осуществляется по решению Конференции Профсоюза квалифицированным большинством голосов (не менее двух третей) присутствующих делегатов, при наличии кворума.

Ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Конференции Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом, а также по решению суда.

9.2. Для ликвидации Профсоюза, Конференцией Профсоюза назначается ликвидационная комиссия (ликвидатор), которая составляет ликвидационный баланс. Имущество и средства Профсоюза, оставшиеся после его ликвидации и расчета с бюджетом, работниками Профсоюза, банками и другими кредиторами, расходуются на цели, предусмотренные Уставом, и не подлежат распределению между членами Профсоюза. При реорганизации Профсоюза имущество направляется правопреемнику.

9.3. Документы по личному составу при ликвидации Профсоюза передаются в установленном порядке на государственное хранение.

9.4. Решение о ликвидации Профсоюза направляется в уполномоченный орган для исключения из Единого государственного реестра юридических лиц.

## ВИИИИ. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Право толкования Устава Профсоюза в целом и отдельных его положений относится к компетенции Областного комитета Профсоюза.

## ВИИИИИ. ЭМБЛЕМА ПРОФСОЮЗА И ФЛАГ



11.1. Профсоюз использует в качестве символики эмблему и флаг.

11.2. Эмблема имеет круглую форму светло - зелёного цвета с сине-белой окантовкой по периметру (первая внешняя (синяя часть окантовки) по ширине в два раза больше второй внутренней (белой части) окантовки).

В круге при отступе на 1/3 часть от верха круга расположена плавно опоясывающая круг трёхцветная лента, занимающая остальную часть круга до начала окантовки нижней части круга. Лента имеет равноширокие продольные полосы красного, белого и синего цветов и надпись на ней черным шрифтом по всей ширине ленты: «Общественная организация «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения». Слова располагаются следующим образом: слова «Общественная организация» располагаются на красном фоне ленты в 2 строки, слова «Самарский областной профессиональный союз» - на белом фоне ленты по 2 строки по 2 слова в каждой, слова «работников социальной защиты населения» - на синем фоне ленты в 2 строки по 2 слова в каждой.

В верхней части круга, над лентой, в центре по всей высоте этой части на светло-зеленом расположен круглый желтый медальон, имеющий желто-зеленую окантовку по периметру. Первая внешняя часть окантовки - темно-желтая, вторая внутренняя – темно-зеленая. По ширине отношение внешней и внутренней части составляет 2:7 соответственно.

В центре медальона на зеленом фоне изображены две руки белого цвета, соединенные нижними частями ладоней, оберегающими яркое красное пламя зажжённой свечи жёлтого цвета.

11.3 Флаг представляет собой полотнище белого цвета с изображением по центру эмблемы Профсоюза.

Соотношение ширины полотнища флага к его длине составляет пропорцию 1:2.

Соотношение диаметра эмблемы и ширины полотнища составляет пропорцию 3:5.

